

Научно-практическая бизнес-конференция

26 марта 2026 года, Москва, Технопарк «Сколково»

Тема

«Кадры для развития в условиях их дефицита и недостатка компетенций. ИИ и кадры»

(8-я Международная научно-практическая бизнес-конференция АДР)

Конференция для

- собственников, предпринимателей, инвесторов
- генеральных директоров
- замов ГД (директоров) по развитию
- руководителей проектных офисов
- HR-директоров и их помощников
- выпускников и слушателей Программ MBA

Цель конференции

В виде тематических докладов и панельных дискуссий провести рабочий **обзор живых бизнес-практик успешного решения кадровых вопросов 2026 года** в организациях, ориентированных на рост (в нынешних условиях).

Рассмотреть широкий круг кадровых тематик и свежих рецептов, охватывающих как категорию руководящего звена, так и специалистов, и рядовых работников, в части:

- поиска, подбора и адаптации,
- развития,
- мотивации,
- оценивания,
- формирования (коррекции) ценностных ориентиров,

а также в части свежих технологий эффективного управления людьми при решении задач растущего объёма текущей деятельности и задач развития бизнеса (создания нового).

Отдельным блоком конференция специально рассмотрит актуальную для управления персоналом тему: Использование ИИ для привлечения и отбора кадров, их развития, мотивации и оценки.

Докладчики конференции

На конференции выступят предприниматели и руководители предприятий материальной сферы экономики, руководители кадровых агентств, директора по HR, преподаватели программ MBA, которые являются носителями успешного опыта.

Актуальность конференции

В настоящее время заметно и быстро меняются экономические условия для ведения бизнеса, и прежде всего, связанные: с разворотом логистики на Восток, переходом значительного числа предприятий на многосменный режим работы, изменением миграционной политики государства, возникшими дефицитами кадров с одних сфер и избыточностью в других, растущей волатильностью (а иногда и непредсказуемостью) ценностных установок привлекаемых работников — с одной стороны.

А с другой стороны, идёт роботизация в индустриях и всё расширяется проникновение ИИ, повышается вес проектного труда в бизнесе, увеличивается нагрузка на управленческий персонал, особенно на монопольные должности в бизнесе, растёт необходимость привлечения и управления «умными» — что в сумме, в свою очередь, приводит к переформатированию рабочих и управленческих процессов, структур и структуризации труда, изменению форм мотивации.

А все эти факторы, взятые вместе, влияют на развитие, особенно в среднем бизнесе, и обуславливают необходимость поиска и фиксации свежих практико-значимых рецептов из первых уст.

Структура конференции

Конференция предусматривает пленарную часть и последующую работу в двух секциях:

Секция 1: Успешный опыт управления персоналом в современных условиях.

Секция 2: Технологии ИИ для привлечения и отбора кадров, их развития, мотивации и оценки.

Время работы конференции 9.30–17.30.

Программа конференции активно формируется, и по мере уточнения спикеров и тем докладов информация о программе будет последовательно публиковаться.

Модераторы конференции

Александр Николаевич Сазанович, д.т.н., профессор, руководитель программы MBA «Стратегический менеджмент и предпринимательство» РЭУ им. Г. В. Плеханова, ведущий преподаватель программ DBA, MBA и Executive MBA МГИМО, МГУУ, РАНХиГС, ВАВТ, ВШЭ, ВШОУЗ, почётный председатель Ассоциации директоров по развитию

Евгений Михайлович Печёрин, исполнительный председатель Ассоциации директоров по развитию, генеральный директор и партнер российской консалтинговой группы «Стратегии устойчивого развития», преподаватель программ MBA МИРБИС и РАНХиГС

Алексей Владимирович Мартынов, председатель комитета по ИИ АДР, серийный предприниматель, основатель ИТ-компании «Консалт Инфо», методолог, бизнес-консультант, трекер стартапов

ан проектов в ВШЭ, эксперт по трансформации систем управления бизнеса и цифровизации процессов корпоративного управления

Главный секретарь конференции

Алексей Сергеевич Пан, сопредседатель Ассоциации директоров по развитию, автор книги «Гиперреалистичная стратегия» и руководитель одноименной компании

Программа конференции

9.30 – 10.00 Регистрация участников

10.00 – 10.15 Открытие конференции

Приветствие, обращения со вступительным словом: Причина и цели конференции, порядок проведения конференции, регламент конференции

Приветственное слово:

- От Лантратовой Яны Валерьевны — председатель комитета Государственной Думы по развитию гражданского общества, вопросам общественных и религиозных объединений (по согласованию)
- От инновационного центра «Сколково» — директор по работе с резидентами Нармина Велиева
- От спонсоров и информационных партнеров конференции

10.15 – 10.40 Главный теоретический доклад. Как эффективно управлять умными профессионалами, будучи административным руководителем: специальный организационный каркас.

*Александр Николаевич Сазанович, д.т.н., профессор,
руководитель программы МВА «Стратегический менеджмент» РЭУ им. Г. В. Плеханова*

Работа в секциях

Секция 1: Успешный опыт управления персоналом в современных условиях

1. Голод инициатив в кадрах, и решения

Марина Георгиевна Малкова, генеральный директор Angelia Scientific

2. Культура организации и корпоративные привычки: теория и практика применения

Андрей Вадимович Заусаев, руководитель Consult-DV, член АДР

3. Доклад о современном состоянии HR-менеджмента

*Наталья Михайловна Федотова, преподаватель факультета экономики
и управления Московской международной академии, член АДР*

4. Доклад о современном состоянии HR-менеджмента

Денис Сергеевич Нагорнов, операционный директор АО ММК Мосинтраст, член АДР

5. Кадры, компетенции, особенности сотрудников 50+

Павел Андреевич Андрианов, основатель «РУС-Советники»

6. Управление не через контроль и давление, а через ясность системы

Наталья Александровна Аристархова, автор проекта и методики «Живые команды»

7. Развитие наставничества на предприятии через призму совершенствования операционных процессов

*Александр Александрович Волощенко, коммерческий директор
Ассоциации национальных систем управления*

8. Кадровый дефицит в ритейле 2026: управленческие решения для устойчивости бизнеса

Оксана Витальевна Халина, коммерческий директор «Леди и Джентльмен Сити»

9. Кадры в R&D: кому управлять научными исследованиями и как найти этих людей

*Дмитрий Юрьевич Каталевский, руководитель R&D-платформы,
АО «Центр исследований и разработок», член АДР*

10. Турбулентность снаружи — уверенное развитие внутри

*Алексей Владимирович Мартынов, председатель ИИ-комитета и член стратегического совета
Ассоциации директоров по развитию, учредитель ИТ-компании «Консалт-инфо»*

11. Подбор эффективного руководителя: секреты и лайфхаки

*Андрей Валерьевич Коновалов, Руководитель
ООО «Андрей Коновалов - Управление персоналом и повышение производительности труда»*

12. Ключевые практики управления человеческими ресурсами в целях повышения привлекательности бренда работодателя: успешные кейсы ООО «КЛИВЕР»

Екатерина, ООО «Кливер» [Должность](#)

13. Управленческие симуляции (бизнес-игры) как метод диагностики и развития компетенций персонала: результаты и экономический эффект

Роман Владимирович Беляев, владелец ИП Беляев Р.В.

14. Особые задачи директора по развитию в части опоры и создания кадров развития в компаниях среднего бизнеса

Евгений Михайлович Печёрин, исполнительный председатель Ассоциации директоров по развитию, учредитель, генеральный директор РКГ «Стратегии устойчивого развития»

Секция 2: Технологии ИИ для привлечения и отбора кадров, их развития, мотивации и оценки

15. Обзор современной практики применения технологий искусственного интеллекта для привлечения и отбора кадров, их развития, мотивации и оценки

Алексей Владимирович Мартынов, председатель ИИ-комитета и член стратегического совета Ассоциации директоров по развитию, учредитель ИТ-компании «Консалт-инфо»

16. ИИ-менеджер как профессия в каждом бизнесе

Михаил Сергеевич Кальдин, CEO, ClickToFuture; QA-инженер, Kaspersky

17. Компетенции в сфере ИИ для руководителей. Оптимизация работы и корректность работы с нейросетями в 2026 г.

Светлана Юрьевна Федорова, директор ООО «Академия РИМ», руководитель комитета по ИТ и ИИ в «Деловой России» (г. Новосибирск), руководитель региональных отделений Ассоциации по инновационным решениям и ИИ «Регионы XXI век», председатель комитета регионов АДР

18. ИИ-ассистент адаптации («онбординга») сотрудников на базе внутренних материалов

Сергей Алексеевич Мартынов, руководитель отдела по внедрению «Битрикс-24», компания «Консалт Инфо Интернет Технологии»

19. Симбиоз интеллектов: Используем ИИ для усиления HR-экспертизы на каждом этапе жизненного цикла сотрудника

Виктория Вячеславовна Мельчакова, ИП «Мельчакова»

20. Нанять нового сотрудника или отдать работу искусственному интеллекту?

*Константин Михайлович Блинов
Инженер ИИ, ООО «АЙТИ ПРОФИ СПб»*

21. Тема определяется (ждём уточнений)

Павел Розов

16.00–16.30

Завершающая сессия, подведение итогов конференции

1. Результаты исследования Ассоциации: Практика HR-менеджмента в российских компаниях в современных условиях, включая применение технологий искусственного интеллекта

Алексей Сергеевич Пан, сопредседатель Ассоциации директоров по развитию

2. Практикум-сообщение: Профессиональное взаимодействие Стратегического совета (правления) — ключевое условие для операционной и стратегической эффективности

Михаил Юрьевич Кузьмин, член стратегического совета АДР, руководитель Комитета по работе с бизнес-объединениями, GR и корпоративному управлению

3. Краткие резюмирующие доклады председателей секций

4. Вручение подарков участникам конференции от спонсоров и докладчиков конференции.
Рандомизация средствами ИИ

Для регистрации на конференцию, перейдите по ссылке
<https://strategia.timepad.ru/event/3765621/>

Если бы вы хотели стать докладчиком или партнером конференции, так же зарегистрируйтесь по ссылке и укажите об этом в форме регистрации

