

В человеческом обществе есть особые люди, которые отвечают за *важное и несрочное*. Их называют директорами по развитию.



МЕМОРАНДУМ О ГОДОВЫХ ЦЕЛЯХ Ассоциации директоров по развитию на 2026 год

Ассоциация директоров по развитию (АДР) создавалась как общественная организация для консолидации усилий заинтересованных бизнес-руководителей в постановке и развитии самой «функции развития» в современном бизнесе России (прежде всего, в организациях среднего бизнеса). А также для оказания контентной и карьерной поддержки самим директорам по развитию.

«Старое теперь быстро сходит, а новое каждый раз, как новая генерация, очень часто и скоро приходит». И развитием теперь нужно заниматься всегда! Но как?!

В соответствии с этой миссией Ассоциация и далее будет прилагать усилия для обобщения передового методического и кейс-опыта в сфере развития, в проведении одноименных исследований; консолидации этого опыта, его библиотечного накопления и обеспечения доступности материалов об этом живом опыте для членов Ассоциации.

Ассоциация продолжит и свой количественный рост. В течение года планируется расширить членский состав Ассоциации, и довести его до 1000 консолидированных и развивающих дело развития участников.

В этих целях получит дальнейшее развитие *стандарт статуса и должностных обязанностей* Директора по развитию бизнес-организаций, а также соответствующие сертификационные материалы учебного и чек-листного характера. Будут проведены *две ежегодные конференции*, 9-ая апрельская, посвященная «Кадрам развития в бизнесе», запланированная на 8 апреля, и 10-ая октябрьская ежегодная конференция (7 октября).

Также в этом году получают дальнейшее развитие хорошо зарекомендовавшие себя *ТГ-канальные механизмы* обмена текущим опытом и обменом запросов на живой опыт между членами Ассоциации.

Планируется также повысить статус обмена опытом внутри Ассоциации и довести его до уровня подкастов и проектного уровня.

Подкасты от членов Ассоциации будут размещаться на сайте Ассоциации с передачей ссылок на них их авторам.

Для накопления более объёмного проектного опыта будет создаваться специальный механизм конкурсности проектов в Ассоциации и организовываться вручение соответствующих номинаций победителям. Описания опыта лучших проектов далее и составят базу по обмену проектным опытом в Ассоциации между её членами.

Дополнительное развитие полезной коммуникационной активности между членами Ассоциации планируется также реализовать и через расширение категорий комитетов и передачи комитетам больших прав на проведение самостоятельных мероприятий в русле Ассоциации. Наряду, главным образом, с «функциональными комитетами» Ассоциации (по HR, Маркетингу и т.д.) на сегодняшний момент приветствуются инициативы по созданию также «региональных комитетов». И особые надежды возлагаются на создание ещё и «продуктовых комитетов» с инновационной начинкой (например, по квадракоптерам, беспилотным роботам и т.д.). Надеемся, что продук-

товые комитеты соберут и консолидируют единомышленников, притянут и сплотят дополнительных знающих энтузиастов этих сфер.

Руководство текущей деятельностью Ассоциации с 2025 года осуществляется Стратегическим Советом АДР. В первом квартале 2026 будет утверждено Положение о Стратегическом Совете АДР и продолжится дальнейшее развитие и внедрение корпоративного управления в Ассоциации.

Ассоциация продолжит вести активную работу также и по тематике ИИ (через свой головной Комитет по ИИ), как одному из трендовых направлений развития в бизнесе. В частности, Комитет будет способствовать обмену лучшими практиками внедрения ИИ-решений в корпоративные процессы развития компаний и кадровый менеджмент, обобщать и популяризировать кейсы успешного применения инструментов. Планируется организация профильных вебинаров, воркшопов и мастер-классов для членов Ассоциации, направленных на повышение цифровой компетентности директоров по развитию в области ИИ-технологий, а также подготовка методических материалов по практическому применению ИИ в функции развития.

Особое внимание будет уделено развитию сообщества практиков в области ИИ. Комитет продолжит развитие специализированного ТГ-канала для постоянного обмена инсайтами, кейсами и актуальными трендами между членами комьюнити. Будут проводиться регулярные офлайн и онлайн встречи сообщества, направленные на нетворкинг и установление деловых связей между профессионалами, работающими с ИИ в различных организациях. Планируется также запуск конкурса лучших ИИ-проектов в области корпоративного развития с публикацией победивших кейсов и награждением авторов. Сообщество будет расширяться через приглашение экспертов,

представителей ИИ-компаний и академических организаций, что позволит создать экосистему знаний и партнерских возможностей для членов Ассоциации.

Также в рамках предусмотренных активностей Комитет по ИИ в течении года планирует завершить работы и запустить в публичное пространство новый для рынка индекс от Ассоциации «Индекс делового настроения». Концепция и расчетная схема данного Индекса, рассчитываемого нейронной сеткой, в Ассоциации уже разработана.

В Ассоциации планируется создание и Экспертной комиссии для выполнения работ по экспертизе предложений, поступающих в Ассоциацию, которые хотели бы получить поддержку в виде знака-надписи: «выполнено/разработано при поддержке ассоциации».

Для координации работ комитетов Ассоциации готовится Положение об ещё одном коллективном органе Ассоциации: «Совете руководителей комитетов (СРК)» Ассоциации с передачей Совету широких полномочий. И во второй половине текущего года уже планируется начало практической работы такого важного коллективного органа Ассоциации.

В предстоящем году также дальнейшее развитие получат стратегические партнерства Ассоциации с другими бизнес- и общественными организациями. В настоящее время Ассоциацией заключено 4 партнёрских соглашения. В 2026 году планируется повысить партнёрскую активность и войти, в частности, в партнерства с кадровыми агентствами и агентствами Хед-хантинга. Считаем, что такое стратегическое партнёрство способствовало бы карьерному продвижению активных и опытных членов ассо-

циации и росту веса Ассоциации на рынке управленческого труда.

В замыслах ассоциации имеются и другие активности в интересах её роста. О которых будет сообщаться по мере их конкретизации и инициации.

**Стратегический совет
Ассоциации директоров по развитию**

