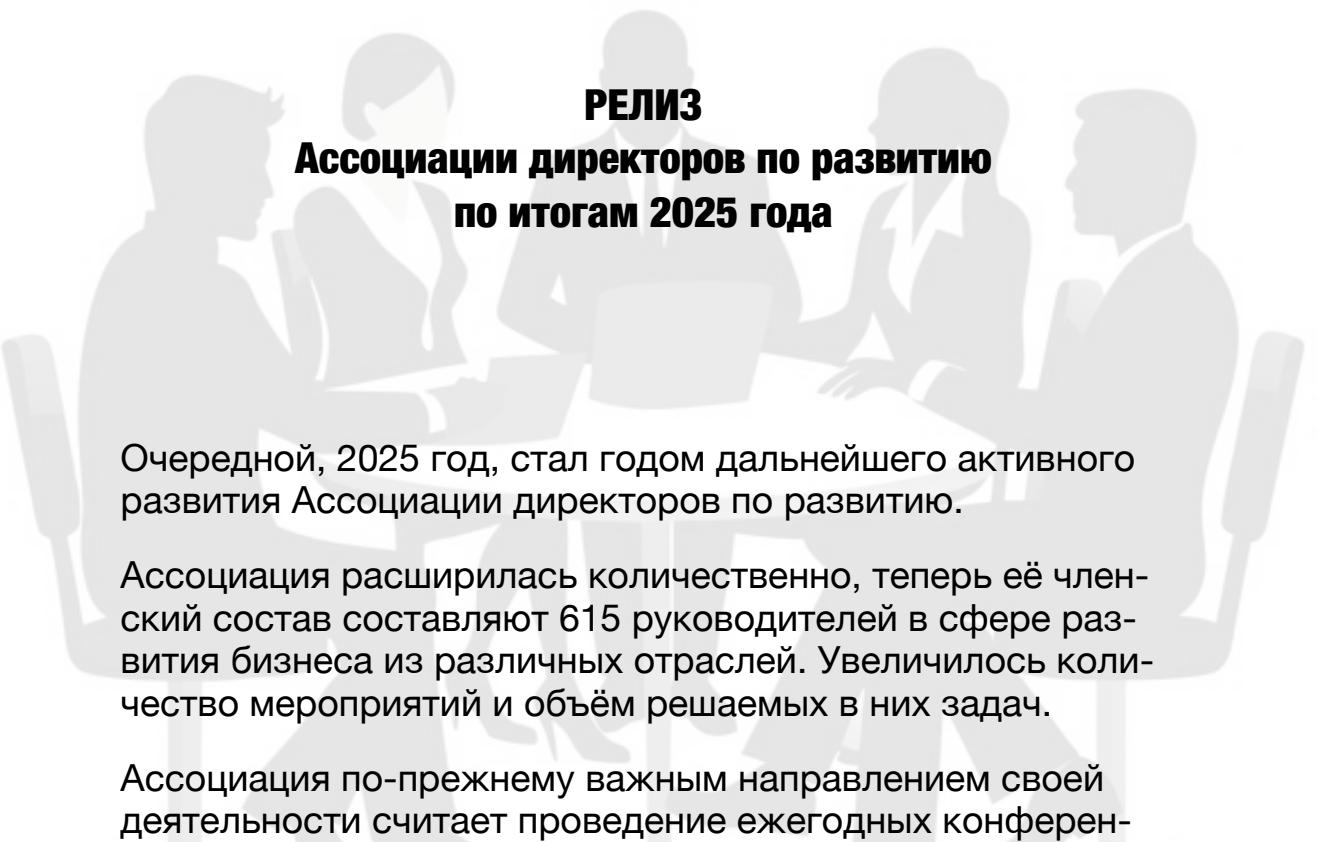




АССОЦИАЦИЯ
ДИРЕКТОРОВ
ПО РАЗВИТИЮ

В человеческом обществе есть особые люди, которые отвечают за важное и несрочное. Их называют директорами по развитию.



РЕЛИЗ Ассоциации директоров по развитию по итогам 2025 года

Очередной, 2025 год, стал годом дальнейшего активного развития Ассоциации директоров по развитию.

Ассоциация расширилась количественно, теперь её членский состав составляют 615 руководителей в сфере развития бизнеса из различных отраслей. Увеличилось количество мероприятий и объём решаемых в них задач.

Ассоциация по-прежнему важным направлением своей деятельности считает проведение ежегодных конференций, по наиболее актуальным и востребованным вопросам развития бизнеса для её членов. В уходящем 2025 году было проведено две большие конференции. Апрельская конференция по искусству интеллекту (ИИ) совместно с МГИМО включала 28 докладов от практиков бизнеса и проводилась в партнерстве с компанией «Маркетинг для бизнеса» и «Союзом машиностроителей России».

Октябрьская конференция Ассоциации была посвящена развитию бизнеса на Китайском направлении и ИИ на китайских платформах. На конференции прозвучало 20 докладов от представителей компаний с живым опытом ведения бизнеса совместно и китайскими организациями. Произошло много заинтересованных деловых знакомств.

Конференция по Китаю проводилась на территории технопарка «Сколково». Партнерами конференции выступили компании «Маркетинг для бизнеса», Consult info, Российская ассоциации бизнес-образования (РАБО), клубы «Окружение», «CIO St.Petersburg».

В каждой из конференций приняло участие более 150 человек, большинство из которых члены Ассоциации. Значительный процент спикеров конференций также были из состава членов Ассоциации, или приглашенными членами ассоциации.

Материалами конференции можно по-прежнему воспользоваться, они находятся в телеграм-каналах Ассоциации по следующим адресам: 1) апрель: <https://t.me/aistrategymoscow/67> 2) октябрь: <https://t.me/chiefstrategyofficer/2128> Созданные в мессенджерах группы конференций также продолжают свою жизнь.

В 2025 году активно работали Телеграмм-группы от 10 Комитетов Ассоциации с обсуждением актуальных тем и вопросов, охватывающих широкий тематический круг, начиная от медицины и завершая ИИ. Благодаря активности членов ассоциации выдвигались сотни свежих предложений и спорных тем, и они находили свое развитие или неожиданные рецепты, благодаря коллективному разуму ассоциации.

В частности, обсуждались несколько ключевых тем: «разделение труда» или «соединение / дополнение» труда между ИИ и человеком, размытие границ между уровнями менеджмента, а также всё более нарастающий тренд эмоционализации как самого управления, так и продуктов и сервисов, доставляемых компаниями своим клиентам. Это нарождающиеся и уже вполне заметные тренды, мимо которых директор по развитию никак не может пройти.

Активную роль в работе Ассоциации в 2025 году сыграла и просветительская работа учредителей и амбассадоров Ассоциации. В частности уникальный тренинг «Профессиональное управление развитием» (до 2025 года существовал как тренинг «Директор по развитию») был проведён в 18 российских городах и в 2-х городах стран СНГ более 25 раз с суммарной аудиторией зарегистрированных и фактически посетивших мероприятие участников более 1000 человек. Тренинг проводился в городах РФ: Москва, Санкт-Петербург, Краснодар, Ставрополь, Волгоград, Во-

ронеж, Орёл, Брянск, Иваново, Нижний Новгород, Казань, Челябинск, Екатеринбург, Уфа, Тюмень, Пермь, Новосибирск, Омск, а также в сопредельных государствах - в Минске, и в Алматы — для смешанной аудитории. Хотим обратить особое внимание, что эти мероприятия в указанных городах были проведены в очном формате, при живой дискуссии с участниками. Считаем этот факт значимым и отличающим работу Ассоциации по критерию очного вовлечения участников, особенно в регионах за пределами столиц. Также тренинг привлек внимание корпоративных клиентов и ряд муниципалитетов, которые готовы к прямому переносу предлагаемых бизнес-подходов в организацию своей проектной работы. Ведущие тренинга — Евгений Печёрин, исполнительный председатель АДР и Павел Юдин, член АДР, эксперт по сквозному управлению развитием.

Для привлечения внимания искушённой аудитории Ассоциации, разбирающейся в качестве и подаче контента, впервые был опробован формат «бизнес-сериала». В рамках этого формата на еженедельной основе выпускались очередные «эпизоды» с очным участием спикеров и живым участием аудитории на конкретную узкую тему, непосредственно касающуюся задач развития и управления процессом изменениям в компаниях. Так, в частности, были рассмотрены вопросы, которые практически не поднимаются в академических источниках: внутреннее сопротивление лидера, реализующего перемены; скрытый саботаж команды, соглашающейся для вида, и ряд других аспектов. По признанию участников, эти узкие темы помогли точнее и глубже, а не поверхностно, обнаружить подобные симптомы и в своих бизнесах. Авторы планируют продолжить эту позитивную и полезную практику «бизнес-сериалов».

В 2025 году Ассоциация усилила свою активность в направлении построения Стратегических партнёрств с государством и бизнесом.

Мы построили деловые и человеческие отношения с руководством комитета Государственной думы по развитию гражданского общества и вопросам общественных объединений.

Кроме того, нашими стратегическими партнёрами стали ООО «Деловая Россия», «Клуб первых», «Национальные

квалификации», бизнес клуб «Окружение», «Союз машиностроителей России».

Важным этапом в развитии Ассоциации стало создание в апреле Стратегического Совета ассоциации, главного органа разработки и принятия ключевых решений, состоящего из шести человек. Регулярная деятельность совета направлена также и на организацию ключевых мероприятий, развитие и рост Ассоциации.

В 2025 году в Ассоциации окончательно сложилось самостоятельное важное направление ИИ-развитие в бизнесе, во главе со специализированным комитетом по искусственному интеллекту. Комитет взял на себя широкий круг прогрессивных тематик LLM и генеративного ИИ.

Благодаря активности ИИ-комитета в 2025 году были достигнуты значительные результаты в развитии экосистемы Ассоциации и в использования ИИ-инструментов. Комитет успешно провёл три воркшопа по теме «ИИ-стратегия в бизнесе» на базе технопарка «Сколково», собрав участников из числа руководителей и стратегов компаний различных отраслей. Результаты воркшопов продемонстрировали растущий интерес бизнес-сообщества к трансформации своих процессов через технологии искусственного интеллекта и подтверждают позицию Ассоциации как заметной площадки для обсуждения и внедрения инноваций в этой области.

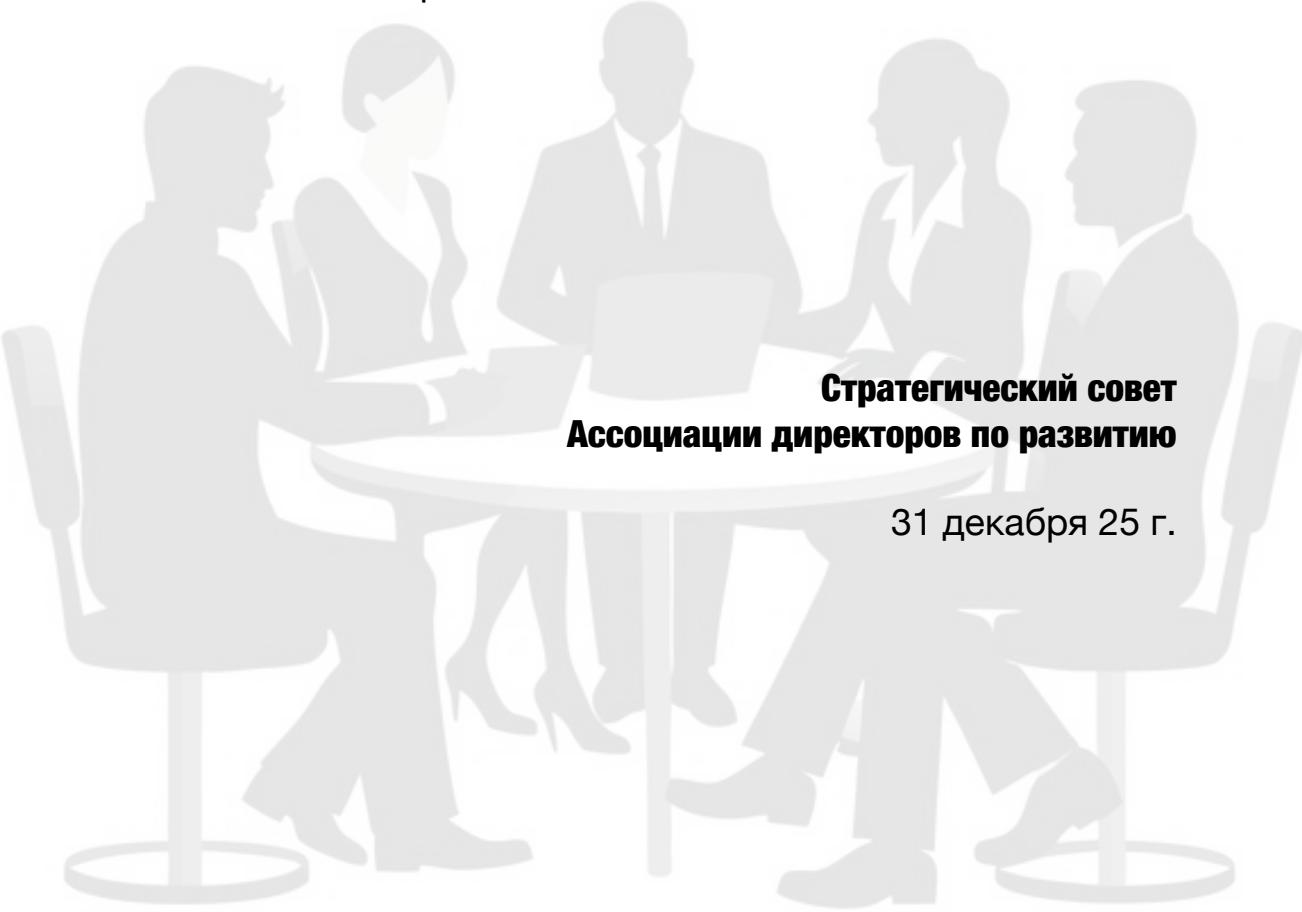
Ассоциации силами своего членского состава в своих каналах не только вела работу по разрешению живой вопросов из практики бизнеса, знакомила людей, одинаково смотрящих на жизнь, и позволяла отыскивать полезных друг для друга людей, но она проводила и самостоятельные исследования по тематикам развития.

В частности, в этом (2025) году было проведено Второе исследование использования технологий искусственного интеллекта в бизнесе. С результатами исследования можно ознакомиться в материалах апрельской ИИ-конференции по ссылке (см. ссылку в тексте сообщения): <https://t.me/aistrategymoscow/67>.

А в начале года по инициативе Елизаветы Арслановой была проведена онлайновая TED-конференция «Персональная стратегия», итоги которой кратко освещены вот здесь: <https://t.me/strategia/290>, а также серия интервью с экспертами Ассоциации директоров по развитию (Светла-

на Дубовая, Юлия Федькина, Андрей Вахин, Юрий Маркулин, Любовь Баранова, Елена Шуткова, Владимир Сергиенко, Марат Арсланов и другие), видеозаписи которых доступны в канале «Директор по развитию»: <https://t.me/chiefstrategyofficer>

Опираясь на достигнутый опыт и коллективный разум членов Ассоциации, Ассоциация директоров по развитию будет ставить себе новые цели развития своей деятельности. **Меморандум целей и задач Ассоциации на новый 2026 год** будет также опубликован в каналах Ассоциации в первых числах января.



**Стратегический совет
Ассоциации директоров по развитию**

31 декабря 25 г.