



## Научно-практическая бизнес-конференция

26 марта 2026 года, Москва, технопарк «Сколково»

### Тема

### «Кадры для развития в условиях их дефицита и недостатка компетенций. ИИ и кадры»

(8-я международная научно-практическая бизнес-конференция АДР)

### Конференция для

- собственников, предпринимателей, инвесторов
- генеральных директоров
- замов ГД (директоров) по развитию
- руководителей проектных офисов
- HR-директоров и их помощников
- выпускников и слушателей программ MBA

### Цель конференции

В виде тематических докладов и панельных дискуссий провести рабочий **обзор живых бизнес-практик успешного решения кадровых вопросов 2026 года** в организациях, ориентированных на рост (в нынешних условиях).

Рассмотреть широкий круг кадровых тематик и свежих рецептов, охватывающих как категорию руководящего звена, так и специалистов, и рядовых работников, в части:

- поиска, подбора и адаптации,
- развития,
- мотивации,
- оценивания,
- формирования (коррекции) ценностных ориентиров,

а также в части свежих технологий эффективного управления людьми при решении задач растущего объема текущей деятельности и задач развития бизнеса (создания нового).

Отдельным блоком конференция специально рассмотрит актуальную для управления персоналом тему: Использование ИИ для привлечения и отбора кадров, их развития, мотивации и оценки.

## Докладчики конференции

На конференции выступят предприниматели и руководители предприятий материальной сферы экономики, руководители кадровых агентств, директора по HR, преподаватели программ MBA, которые являются носителями успешного опыта.

## Актуальность конференции

В настоящее время заметно и быстро меняются экономические условия для ведения бизнеса, и прежде всего, связанные: с разворотом логистики на Восток, переходом значительного числа предприятий на многосменный режим работы, изменением миграционной политики государства, возникшими дефицитами кадров в одних сферах и избыточностью в других, растущей волатильностью (а иногда и непредсказуемостью) ценностных установок привлекаемых работников — с одной стороны.

А с другой стороны, идёт роботизация в индустриях и всё расширяется проникновение ИИ, повышается вес проектного труда в бизнесе, увеличивается нагрузка на управленческий персонал, особенно на монопольные должности в бизнесе, растёт необходимость привлечения и управления «умными» — что в сумме, в свою очередь, приводит к реформатированию рабочих и управленческих процессов, структур и структуризации труда, изменению форм мотивации.

А все эти факторы, взятые вместе, влияют на развитие, особенно в среднем бизнесе, и обуславливают необходимость поиска и фиксации свежих практико-значимых рецептов из первых уст.

## Структура конференции

Конференция предусматривает пленарную часть и последующую работу в двух секциях:

**Секция 1:** Успешный опыт управления персоналом в современных условиях.

**Секция 2:** Технологии ИИ для привлечения и отбора кадров, их развития, мотивации и оценки.

**Время работы конференции** 9.30–17.00.

## Модераторы конференции

*Александр Николаевич Сазанович, д.т.н., профессор, руководитель программы MBA «Стратегический менеджмент и предпринимательство» РЭУ им. Г. В. Плеханова, ведущий преподаватель программ DBA, MBA и Executive MBA МГИМО, МГУУ, РАНХиГС, ВАВТ, ВШЭ, ВШОУЗ, почётный председатель Ассоциации директоров по развитию*

*Евгений Михайлович Печёрин, исполнительный председатель Ассоциации директоров по развитию, генеральный директор и партнер российской консалтинговой группы «Стратегии устойчивого развития», преподаватель программ MBA МИРБИС и РАНХиГС*

*Алексей Владимирович Мартынов, председатель комитета по ИИ АДР, серийный предприниматель, основатель ИТ-компании «Консалт Инфо», методолог, бизнес-консультант, трекер стартапов*

*ан проектов в ВШЭ, эксперт по трансформации систем управления бизнеса и цифровизации процессов корпоративного управления*

## **Главный секретарь конференции**

*Алексей Сергеевич Пан, сопредседатель Ассоциации директоров по развитию, автор книги «Гиперреалистичная стратегия» и руководитель одноименной компании*

## **Программа конференции**

### **9.30 – 10.00 Регистрация участников**

### **10.00 – 10.15 Открытие конференции**

Приветствие, обращения со вступительным словом: Причина и цели конференции, порядок проведения конференции, регламент конференции

Приветственное слово:

- От Яны Валерьевны Лантратовой — председателя комитета Государственной Думы по развитию гражданского общества, вопросам общественных и религиозных объединений (по согласованию)
- От инновационного центра «Сколково» — директора по работе с резидентами Нармины Великой
- От спонсоров и информационных партнеров конференции

### **Пленарные доклады 10.15 – 11.30**

#### **1. Главный теоретический доклад. Как эффективно управлять умными профессионалами, будучи административным руководителем: специальный организационный каркас.**

*Александр Николаевич Сазанович, д.т.н., профессор, руководитель программы МВА «Стратегический менеджмент» РЭУ им. Г. В. Плеханова*

#### **2. Государственная кадровая политика "Живи и работай в России". Её значение для бизнеса.**

*Ирина Николаевна Жуковская, Помощник депутата ГД РФ Морозова С.И., Координатор Комиссии по формированию государственной кадровой политики «Живи и работай в России» федерального проекта ВПП «ЕДИНАЯ РОССИЯ» «Выбирай своё»: «Государственная кадровая политика. Подготовка кадров для экономики страны».*

#### **3. Обзор современной практики применения технологий искусственного интеллекта для привлечения и отбора кадров, их развития, мотивации и оценки**

*Алексей Владимирович Мартынов, председатель ИИ-комитета и член стратегического совета Ассоциации директоров по развитию, учредитель ИТ-компании «Консалт-инфо»*

Секция 1: Успешный опыт управления персоналом в современных условиях

**4. Кадровый дефицит в ритейле 2026: управленческие решения для устойчивости бизнеса**

*Оксана Витальевна Халина, коммерческий директор «Леди и Джентльмен Сити»*

**5. Культура организации и корпоративные привычки: теория и практика применения**

*Андрей Вадимович Заусаев, руководитель Consult-DV, член АДР*

**6. EJM (Employee Journey Map) - навигатор жизненного цикла работника внутри одной компании. И инструмент ответственного обещания работодателя более быстрой и длительной карьеры в обмен на более интенсивный труд.**

*Екатерина Варткезовна Арируни  
Генеральный директор ГК МОСИТАЛМЕД,  
УМК АРТСМЕД и «Института Красоты на Арбате»  
Участник рейтинга ТОП-100 Vademesit  
Член правления Национальной ассоциации управленцев сферы здравоохранения  
Руководитель Комитета по ДМС*

**7. От ценностей к результатам: как философия бренда влияет на HR-практики**

*Наталья Михайловна Федотова, преподаватель факультета экономики  
и управления Московской международной академии, степень МВА, член АДР и РАСО*

**8. Развитие наставничества на предприятии через призму совершенствования операционных процессов**

*Александр Александрович Волощенко, коммерческий директор  
Ассоциации национальных систем управления*

**Кофе брейк 13.00-13.55**

**9. HR-тренды 2026: от гонки за людьми к архитектуре эффективности**

*Александра Шамильевна Лысенко,  
Основатель, руководитель HR-сообщества «Как делать»*

**10. Кадры в R&D: кому управлять научными исследованиями и как найти этих людей**

*Дмитрий Юрьевич Каталевский, руководитель R&D-платформы,  
АО «Центр исследований и разработок», член АДР*

**11. Кадры без потерь в условиях дефицита критических людей: как сохранить управляемость бизнеса. И почему работа с людьми требует такой же системной стратегии как финансы или операции**

*Татьяна Анатольевна Панкова, Менеджер практики "Развитие HR-среды"*

**12. Управленческие симуляции (бизнес-игры) как метод диагностики и развития компетенций персонала: результаты и экономический эффект**

*Роман Владимирович Беляев, владелец ИП Беляев Р.В.*

**13. Ключевые практики управления персоналом в производственной компании ООО «Кливер» г. Калининград.**

*Екатерина Вячеславовна Кольцова, ООО «Кливер» Начальник отдела кадров.*

**14. Особые задачи директора по развитию в части создания кадров развития в компаниях среднего бизнеса**

*Евгений Михайлович Печёрин, исполнительный председатель Ассоциации директоров по развитию, учредитель, генеральный директор РКГ «Стратегии устойчивого развития»*

**Секция 2: Технологии ИИ для привлечения и отбора кадров, их развития, мотивации и оценки**

**15. Почему ИИ-трансформация провалилась без HR — и какой подход в итоге работает**

*Павел Борисович Розов, Генеральный директор, ООО «GO2AI»*

**16. ИИ-менеджер как профессия в каждом бизнесе**

*Михаил Сергеевич Кальдин, CEO, ClickToFuture; QA-инженер, Kaspersky*

**17. Стратегия внедрения ИИ в HR: как превратить технологию в управленческое конкурентное преимущество. HR-IT-AI аудит**

*Валерия Андреевна Куропаткина, Руководитель практики «HR-Tech», ООО «ЭКОПСИ»*

**18. ИИ-ассистент адаптации («онбординга») сотрудников на базе внутренних материалов**

*Сергей Алексеевич Мартынов, руководитель отдела по внедрению «Битрикс-24», компания «Консалт Инфо Интернет Технологии»*

**19. Симбиоз интеллектов: Используем ИИ для усиления HR-экспертизы на каждом этапе жизненного цикла сотрудника**

*Виктория Вячеславовна Мельчакова, ИП «Мельчакова»*

**20. Нанять нового сотрудника или отдать работу искусственному интеллекту?**

*Константин Михайлович Блинов  
Инженер ИИ, ООО «АЙТИ ПРОФИ СПБ»*

**Завершающая сессия, подведение итогов конференции**

- 1. Результаты исследования Ассоциации: Практика HR-менеджмента в российских компаниях в современных условиях, включая применение технологий искусственного интеллекта**

*Алексей Сергеевич Пан, сопредседатель Ассоциации директоров по развитию*

- 2. Практикум-сообщение: Профессиональное взаимодействие Стратегического совета (правления) — ключевое условие для операционной и стратегической эффективности**

*Михаил Юрьевич Кузьмин, член стратегического совета АДР, руководитель Комитета по работе с бизнес-объединениями, GR и корпоративному управлению*

- 3. Краткие резюмирующие доклады председателей секций**
- 4. Вручение подарков участникам конференции от спонсоров и докладчиков конференции. Рандомизация средствами ИИ**

**Для регистрации на конференцию, перейдите по ссылке**  
**<https://strategia.timepad.ru/event/3765621/>**

**Если бы вы хотели стать докладчиком или партнером конференции, так же зарегистрируйтесь по ссылке и укажите об этом в форме регистрации**