

Ассоциация директоров по развитию

Научно-практическая бизнес-конференция

26 марта 2026 года, Москва

Тема

«Кадры для развития в условиях их дефицита и недостатка компетенций. ИИ и кадры»

(8-я Международная научно-практическая бизнес-конференция АДР)

Конференция для

- собственников, предпринимателей, инвесторов
- генеральных директоров
- замов ГД (директоров) по развитию
- руководителей проектных офисов
- HR-директоров и их помощников
- выпускников и слушателей Программ MBA

Цель конференции

В виде тематических докладов и панельных дискуссий провести рабочий **обзор живых бизнес-практик успешного решения кадровых вопросов 2026 года** в организациях, ориентированных на рост (в нынешних условиях).

Рассмотреть широкий круг кадровых тематик и свежих рецептов, охватывающих как категорию руководящего звена, так и специалистов, и рядовых работников, в части:

- поиска, подбора и адаптации,
- развития,
- мотивации,
- оценивания,
- формирования (коррекции) ценностных ориентиров,

а также в части свежих технологий эффективного управления людьми при решении задач растущего объёма текущей деятельности и задач развития бизнеса (создания нового).

Отдельным блоком конференция специально рассмотрит актуальную для управления персоналом тему: Использование ИИ для привлечения и отбора кадров, их развития, мотивации и оценки.

Докладчики конференции

На конференции выступят предприниматели и руководители предприятий материальной сферы экономики, руководители кадровых агентств, директора по HR, преподаватели программ MBA, которые являются носителями успешного опыта.

Актуальность конференции

В настоящее время заметно и быстро меняются экономические условия для ведения бизнеса, и прежде всего, связанные: с разворотом логистики на Восток, переходом значительного числа предприятий на многосменный режим работы, изменением миграционной политики государства, возникшими дефицитами кадров с одних сфер и избыточностью в других, растущей волатильностью (а иногда и непредсказуемостью) ценностных установок привлекаемых работников — с одной стороны.

А с другой стороны идет роботизация в индустриях и всё расширяется проникновение ИИ, повышается вес проектного труда в бизнесе, увеличивается нагрузка на управленческий персонал, особенно на монопольные должности в бизнесе, растет необходимость привлекать и управлять умными — что в свою очередь приводит к переформатированию рабочих и управленческих процессов, структур и структуризации труда, изменению форм мотивации.

А все эти факторы, взятые вместе, влияют на развитие особенно в среднем бизнесе и обуславливают необходимость поиска и фиксации практико-значимых рецептов из первых уст.

Структура конференции

Конференция предусматривает пленарную часть и последующую работу в двух секциях:

Секция 1: Успешный опыт управления персоналом в современных условиях.

Секция 2: Технологии ИИ для привлечения и отбора кадров, их развития, мотивации и оценки.

Время работы конференции 9.30–17.30.

Программа конференции активно формируется, и по мере уточнения спикеров и тем докладов информация о программе будет последовательно публиковаться.

Штаб конференции

Приглашает к участию участников, спонсоров и партнёров.

Для регистрации на конференцию, перейдите по ссылке

<https://strategia.timepad.ru/event/3765621/>

Если бы вы хотели стать докладчиком или партнером конференции, так же зарегистрируйтесь по ссылке и укажите об этом в форме регистрации